

Direitos Humanos



A Wood está empenhada em defender os direitos humanos básicos. Os direitos humanos são os padrões de tratamento ao qual todas as pessoas têm direito. A Wood respeita e aplica os princípios estabelecidos na Declaração Universal de Direitos Humanos que estabelece um padrão comum de realização para todos os povos e todas as nações.

Objetivo:

Esta política documenta e afirma o compromisso da Wood em defender os direitos humanos básicos. Esta política é apoiada pelas seguintes políticas globais:

- Código de Conduta
- Política de Oportunidades Iguais
- Política de Assédio
- Código de Conduta da Cadeia de Suprimentos
- Escravidão Moderna & Declaração de Tráfico Humano

Estas políticas abordam como a Wood faz negócios para manter os altos padrões de ética e integridade e promover o respeito e dignidade de acordo com os quais todos que trabalham para a Wood devem ser tratados.

Escopo:

Esta Política se aplica a todos que trabalham para a Wood e todos que tenham interações com a Wood, incluindo nossos fornecedores e clientes em nossa organização global e é revisada anualmente.

Requisitos da Política

A Wood está comprometida em proteger e melhorar a dignidade humana de todos que trabalham para a Wood e todos que tenham interações com a Wood, incluindo nossos vendedores e clientes. Nossas operações em todo mundo serão executadas de acordo com a Declaração Universal de Direitos Humanos de 1948, (DUDH). O texto integral da DUDH está disponível em: www.unhchr.ch/udhr.

Nós iremos aplicar a DUDH em relação às nossas operações ao:

- garantir que ninguém seja forçado, obrigado ou que trabalho involuntário seja utilizado na produção dos produtos ou serviços da Wood;
- garantir que os termos gerais de trabalho na Wood sejam voluntários;

- As companhias Wood devem obedecer as leis de horário de trabalho e salário aplicáveis e outras leis ou regulamentos que afetem a relação empregador-empregado e o local de trabalho;
- garantir que ninguém que trabalhe para a Wood sofra retaliação por tentar recorrer seus direitos sob a legislação trabalhista ou reporte suspeita de não conformidade sob essa legislação trabalhista.
- comprometer-se em desenvolver um ambiente de trabalho que seja livre de assédio, incluindo discriminação, vitimização e humilhação e onde as pessoas se tratem com respeito e dignidade mútuos.
- garantir oportunidades iguais sem discriminação ou assédio com base no gênero, orientação sexual, situação afetiva, redefinição de gênero, raça, religião ou crença, cor, nacionalidade, origem étnica ou nacional, deficiência, idade, gestação ou qualquer outra situação ou base protegida por lei, conforme nossa política de oportunidades iguais,
- tomar as providências adequadas para reparar alegações de assédio ou discriminação e garantir que as reclamações não sejam revidadas ou vitimizadas como resultado de qualquer alegação ou reclamação, conforme nossa política de assédio.
- garantir a liberdade de associação e reconhecendo o direito dos empregados de se associarem a um sindicato.
- não empregando trabalho infantil, forçado ou tolerância ao trabalho infantil, trabalho, ou horas extras forçadas.

Nome Sue MacDonald
Cargo Presidente Executivo, Pessoas & Organização
Data 12 de junho de 2018

