

# Oportunidades Iguais



A Wood tratará todos os nossos funcionários de maneira justa e consistente. Estamos comprometidos com a igualdade de oportunidades para todos e criar um ambiente de trabalho inclusivo. Nós celebramos a diversidade de nossa força de trabalho e esperamos que todos respeitem e abracem as diferenças de seus colegas. Todos os funcionários da Wood esperam ser tratados de forma justa e com dignidade.

## Objetivo:

Esta política define como a Wood garante oportunidades iguais para todos os nossos empregados em nossa organização global. Isso beneficia a Wood e nosso pessoal ao:

- Melhorar as oportunidades na organização por meio da promoção interna.
- Utilizar o conhecimento de diferentes membros da comunidade.
- Entender os segmentos de mercado e comportamento do consumidor.
- Tornar-se um empregador recomendado.
- Ter uma força de trabalho mais representativa, "equilibrada".
- Valorizar e respeitar os funcionários, atraindo e retendo um conjunto de talentos mais amplo.

## Escopo:

Esta Política se aplica a todos os empregados da Wood (e potenciais novos empregados) em nossa organização global e é revisada anualmente. A Wood não tolera discriminação, incluindo discriminação devido ao gênero, orientação sexual, situação afetiva, redefinição de gênero, raça, religião ou crença, cor, nacionalidade, origem étnica ou nacional, deficiência, idade, gestação ou qualquer outra situação ou base protegida por lei local, nacional ou internacional.

A discriminação pode assumir a forma de discriminação direta ou indireta e pode ocorrer intencionalmente ou não. A discriminação direta ocorre quando alguém é colocado em desvantagem por motivo relacionado a um ou mais motivos de discriminação definidos nesta política. A discriminação indireta ocorre quando uma pessoa está sujeita a condição, critério ou prática injustificada que a coloca em determinada desvantagem devido a um ou mais motivos de discriminação definidos nesta política.

Qualquer pessoa que acredite ter sido sujeito (a) a discriminação deve falar sobre isso com seu Gerente de Linha, Gerente de RH ou pelo telefone do departamento de ética da companhia.

As alegações relacionadas a possíveis violações desta política serão tratadas confidencialmente e investigadas de acordo com o procedimento pertinente. Qualquer pessoa que faça essas alegações em boa fé não será vitimizada ou tratada de forma menos favorável em consequência disso. Entretanto, as alegações falsas de infração a essa política que forem feitas de má fé serão analisadas sob os procedimentos disciplinares da companhia.

## Requisitos da Política:

Iremos assegurar igualdade de oportunidades ao:

- criar um ambiente no qual as diferenças individuais e as contribuições de todos os nossos empregados sejam reconhecidas e valorizadas.
- garantir que todos os nossos empregados trabalhem em um ambiente que promove a dignidade e respeito a todos e não tolere intimidação, assédio moral ou humilhação.
- a seleção para emprego, promoção, treinamento ou qualquer outro benefício seja feita com base no mérito, capacidade e adequação.
- garantir que nosso treinamento, desenvolvimento e oportunidades de progredir estejam disponíveis sem consideração a quaisquer motivos de discriminação.
- revisar todos os nossos procedimentos e práticas de emprego, remuneração e benefícios para assegurar a justiça.
- incentivar nossos empregados a desenvolver seu potencial máximo.
- garantir que os talentos e recursos de nossos empregados sejam plenamente utilizados para maximizar a eficiência da organização.
- garantir que as violações a essa política sejam investigadas e, se consideradas má conduta, os procedimentos disciplinares apropriados serão aplicados.
- se esforçar para observar todas as obrigações legais sob a legislação pertinente e aplicável.





Nome Sue MacDonald  
Cargo Presidente Executivo, Pessoas &  
Organização  
Data 12 de junho de 2018

