

# Trabalho Escravo e Tráfico de Pessoas

Esta declaração é feita por John Wood Group plc em conformidade com o UK Modern Slavery Act 2015, definindo as medidas que a empresa tomou para prevenir a escravidão moderna em toda a cadeia de negócios e suprimentos.



## Sobre a organização

A Wood é líder global no fornecimento de projetos, engenharia e serviços técnicos para os mercados de energia e industrial. Atuamos em mais de 60 países, empregando cerca de 57.000 pessoas, com receitas de mais de US \$ 10 bilhões. Fornecemos soluções orientadas para o desempenho ao longo do ciclo de vida do ativo, do conceito ao descomissionamento em uma ampla gama de mercados industriais, incluindo petróleo e gás upstream, midstream e downstream, produtos químicos, meio ambiente e infraestrutura, energia e processo, energia limpa, mineração, nuclear e sectores industriais gerais.

## Aquisição da Amec Foster Wheeler

No dia 6 de outubro de 2017, John Wood Group plc comprou a Amec Foster Wheeler plc para criar a Wood. A empresa iniciou um processo de integração de políticas e procedimentos em todas as entidades de patrimônio da Wood Group e da Amec Foster Wheeler. Para fins de continuidade dos negócios, a empresa está operando com processos e políticas patrimoniais que estão em processo de harmonização com base no risco. Isso permite que a empresa continue a operar dentro de um sistema operacional bem definido.

## Nosso Compromisso

A Wood está empenhada em eliminar todas as formas de trabalho escravo moderno e tráfico de pessoas. Nós estamos comprometidos em defender a Declaração Universal dos Direitos Humanos (DUDH), impulsionando esses princípios em toda a nossa cadeia de negócios e fornecimento. Nós nos importamos que nossas ações não devam privar outros de seus legítimos direitos à liberdade e tomaremos medidas para garantir esse direito através de políticas, procedimentos e relacionamentos da nossa empresa.

## Análise de Risco

A escravidão moderna e o tráfico de pessoas são uma questão reconhecida em todo o mundo, tanto em regiões desenvolvidas como em desenvolvimento. A Wood reconhece que não é uma preservação das jurisdições legais menos desenvolvidas. Entendemos que nossa posição como líder no fornecimento de projetos, engenharia e serviços técnicos cria globalmente desafios e riscos para essas questões que exigem dedicação para identificar e mitigar nossas operações ou aquelas em que trabalhamos.

(i) empregados diretos, temporários e subcontratados\*

Onde a Wood exerce o maior controle sobre o emprego e as condições de trabalho, o risco da escravidão moderna e/ou do tráfico humano é considerado baixo. Isso se deve aos processos, políticas e procedimentos de governança corporativa que foram implementados para garantir que os empregados da Wood tenham acesso a direitos e condições alinhados aos aspectos da DUDH dentro da esfera de influência da Wood.

Nos casos em que empregamos diretamente pessoas, incluindo empregados temporários e contratados, estabelecemos políticas, procedimentos e regras de contratação para garantir tratamento justo e ético as pessoas, cobrindo todos os elementos da DUDH dentro da esfera de influência da empresa, incluindo, mas não se limitando a:

- Política de Igualdade e anti-discriminação
- Direito a feriados pagos
- Remuneração Justa
- Segurança
- Cultura de Justiça

Antes da aquisição, ambas as organizações implementaram tais processos, políticas e procedimentos que estão em processo de integração.

A Wood tem um Código de Conduta para empregados que foi desenvolvido através de um processo de revisão, consulta e envolvimento de ambas as empresas. É um documento que reflete nossa cultura e valores e define nossas expectativas para orientar nossos empregados e aqueles que trabalham em nosso nome e sob nossa direção, na condução de negócios diários em todo o mundo com os mais altos padrões de ética.



## (ii) Nossa Cadeia de Suprimentos

Wood opera em vários setores em muitos países e em muitas formas diferentes de relações contratuais. Ao contrário do nosso pessoal diretamente empregado, temos um controle mais limitado de nossa cadeia de suprimentos. Continuamos a nos envolver com nossa cadeia de suprimentos das seguintes formas:

1. Diretamente – onde contratamos diretamente e podemos exigir e exigir que nossos fornecedores, subcontratantes e suas subcategorias atendam ao nosso Código de Padrões da Cadeia de Suprimentos.
2. Fornecer serviços de gerenciamento de projetos para nossos clientes - onde gerenciamos prestadores de serviços e outros terceiros que são contratados por nossos clientes, em seu nome, necessitando de uma abordagem colaborativa.
3. Serviços de aquisição - onde compramos em nome de nossos clientes, necessitando da necessidade de trabalhar em estreita colaboração com nossos clientes para desenvolver seus controles e processos.

Onde temos o controle direto da cadeia de fornecimento a Wood estabeleceu procedimentos de due diligence que são projetados para nos ajudar a identificar os riscos dos parceiros da cadeia de suprimentos e definir nossas expectativas como parceiros.

O Código de Conduta da Cadeia de Suprimentos da Wood está alinhado à visão, valores e comportamentos da Wood e Código do Empregado, referenciando direitos humanos, direitos trabalhistas, segurança e proteção ambiental e conformidade com requisitos legais. Exigimos que nossos fornecedores confirmem a conformidade e o acordo com nosso Código da Cadeia de Fornecimento.

Onde trabalhamos com a cadeia de fornecimento de nossos clientes, continuaremos a trabalhar em estreita colaboração com eles para identificar e mitigar o potencial de escravidão moderna e tráfico de pessoas, compartilhando nossas ferramentas e processos para ajudá-los a lidar com essas questões.

## (iii) Áreas de Risco Elevado

Wood identificou que o maior risco para a escravidão moderna e o tráfico de pessoas existe em nossos relacionamentos com terceiros, em particular quando os contratados utilizam agências de recrutamento e empresas de mão-de-obra para o emprego de pessoal pouco qualificado. Este é um risco particular em países onde os direitos humanos não estão bem inseridos em estruturas legais locais ou são aplicados de forma menos vigorosa às populações de trabalhadores migrantes.

Wood garantirá que os fornecedores que se encaixam nessas áreas de alto risco sejam identificados e monitorados como parte de nossa abordagem de monitoramento da escravidão e se baseiem nas lições aprendidas de nossas organizações para proteger o bem-estar e direito dos trabalhadores.

### Nosso progresso

O negócio ainda está em processo de integração dos sistemas e processos de gestão, mas o período de revisão proporcionou à empresa uma boa oportunidade para visitar e refinar os processos e práticas que apoiam nossa abordagem quanto a escravidão moderna e tráfico de seres humanos.

### Treinamento e Capacitação

A herança da Amec Foster Wheeler ao longo de 2017 lançou um módulo de treinamento em Conscientização sobre Escravidão Moderna em toda a empresa, com um percentual de alcance de 95% dos grupos-alvo (gerentes e executivos) até o final de dezembro de 2017. No total, 5.866 pessoas completaram o curso. A medida que nossos processos e procedimentos se integram, precisaremos visitar nosso programa de treinamento e conscientização sobre escravidão moderna e tráfico de pessoas. Na herança da Wood, a empresa fez parceria com o Chartered Institute of Procurement and Supply, conduzindo nosso treinamento em ética para membros da equipe da cadeia de suprimentos na parte leste dos negócios, 143 de nossos profissionais da cadeia de suprimentos concluíram esse treinamento.

### Política e due diligence

Estabelecendo a governança corporativa fundamental da Wood, documentos tem sido uma prioridade desde a aquisição da Amec Foster Wheeler.



Isso é para garantir que todos os empregados e fornecedores tenham um código de governança que suporte a visão e os valores da Wood. A versão harmonizada do Código de Conduta e o Código de Conduta do Fornecedor baseiam-se em documentos patrimoniais. Nossos novos códigos serão implementados em toda a nossa base de empregados e fornecedores ao longo de 2018. Garantiremos que os empregados da Wood recebam treinamento de conscientização sobre o novo Código de Conduta, que contém detalhes sobre direitos humanos, escravidão moderna e tráfico de pessoas.

### **Práticas de Suprimentos**

Wood revisou ambos os sistemas de gestão da Cadeia de Suprimentos, ambas organizações tinham termos e condições relacionados à escravidão moderna e ao tráfico de pessoas. Reconhecemos os desafios presentes na combinação de duas grandes empresas e, através da integração, a Wood iniciou a harmonização dos principais processos e procedimentos que visam a identificação e mitigação do risco da escravidão moderna e do tráfico de seres humanos. Renovamos nosso compromisso de garantir que nossos fornecedores se comprometam com os mais altos padrões éticos de operação por meio de um novo Código de Conduta do Fornecedor, que visa refletir o melhor das duas práticas de negócios. Estaremos lançando o novo código na base de fornecedores da Wood até 2018. Por meio da fase de integração, também procuraremos consolidar as ferramentas de due diligence do fornecedor, garantindo que elas mantenham e aprimorem o componente de direitos humanos.

### **Construindo com Responsabilidade**

A Wood renovou o seu relacionamento com a *Building Responsibly*, uma iniciativa empresarial, financiada e focada na melhoria dos direitos e bem-estar dos trabalhadores do setor, criada em março de 2017. A Wood contribuiu para o desenvolvimento dos Princípios de Bem-Estar do Trabalhador para lançar em junho de 2018. Esses princípios estabelecem uma linha de base global comum para o tratamento de trabalhadores na indústria de engenharia e construção. A Wood já iniciou uma revisão e alinhamento com esses princípios.

### **Práticas de Recrutamento justas**

A organização tomou medidas para garantir que todos os

custos de recrutamento sejam suportados pelo empregador, investigar e publicar orientações a possíveis empregados sobre ofertas falsas que buscam extrair dinheiro dos candidatos. À medida que continuamos o nosso caminho para a integração asseguraremos que focalizemos a atenção nas medidas para gerenciar os parceiros das agências de trabalho e suas cadeias de fornecimento para garantir que eles estejam de acordo com nossos valores e princípios, minimizando o risco de exploração potencial, particularmente em torno do emprego de grupos de trabalhadores mais vulneráveis.

### **Governança e Revisão**

Liderança para questões de direitos humanos, incluindo escravidão moderna e tráfico de seres humanos vem de nossa Equipe de Liderança Executiva (ELT), este aspecto do nosso negócio se enquadra no nosso programa de sustentabilidade que é regularmente revisado como parte dos Dias de Segurança ELT, presidido por nosso CEO.

### **Grupo de trabalho da escravidão moderna**

Wood Wood convocou um Grupo de Trabalho sobre Escravidão Moderna com representação funcional cruzada. O grupo tem a tarefa de fornecer orientação e administração eficazes sobre nosso compromisso de identificar, prevenir, detectar e remediar a escravidão dentro da Wood e de nossa cadeia de fornecimento.

### **Olhando para frente**

A Wood está comprometida em construir um bom trabalho e desenvolver um programa que demonstre nosso desejo de ser visto como líder global reconhecido por suas práticas. Continuaremos a revisar, atualizar e integrar políticas, procedimentos e práticas projetadas para mitigar riscos nessa área e aprimorar nossa capacidade. Continuaremos a trabalhar com o *Building Responsibly* para construir capacidade, conhecimento e compreensão para impulsionar a melhoria em todo o nosso setor. Vamos colaborar com clientes, parceiros, colegas e indústria para melhorar a nossa própria e outras respostas para direitos humanos.





Nome Robin Watson  
Posição Chefe Executivo  
Data 31 Maio 2018

\*Subcontratados de mão de obra ou aqueles que operam de acordo com o Sistema de Gestão da Wood



Policy No: COP-POL-100001  
Revision: 0  
Date: 31-May-2018

**Content property of Wood. This document is uncontrolled once printed.**  
**Check Wood Management System for the current version.**

